

KLAIPĖDOS MIESTO POLIKLINIKOS DARBUOTOJŲ 2026 M. KORUPCIJOS TOLERANCIJOS APKLAUSOS REZULTATAI

Bendroji informacija

2026 m. gegužės 4-15 dienomis Klaipėdos miesto poliklinikoje (toliau – Poliklinikoje) vykdyta darbuotojų atsparumo korupcijai lygio nustatymo apklausa (toliau – Apklausa). Anketa parengta vadovaujantis Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovu, gerąją praktiką, atsižvelgiant į pagrindinius apklausos tikslus. Anketa sudarė uždari ir atviri klausimai. Uždaruose klausimuose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, atvirose – galėjo pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir / ar įrašyti savo variantą.

Pagrindiniai apklausos tikslai buvo skirti nustatyti:

1. Korupcijos paplitimą įstaigoje;
2. Poliklinikos darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;

Apklausoje dalyvavo 110 Poliklinikos darbuotojų

Didžiąją dalį respondentų sudarė 61 m. amžiaus ir vyresni 40,9 %;
iki 30 m. – 7,27 %;
31-40 m. – 10,9 %;
41-50 m. – 11,82 %;
51-60 m. – 29,1 %.

Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų dirba Poliklinikoje daugiau nei 10 m. 53,6 %;
30,9 % - nuo 1 iki 10 metų;
15,5 % - mažiau nei metus.

Pagrindiniai apklausos rezultatai:

1. Respondentų buvo klausama, ar jie asmeniškai praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį:

Teigiamai atsakė 54,6 % respondentų;
36,4% nurodė, kad nežino, ar praneštų;
Nepraneštų – 9,1 %.

2. Darbuotojų buvo prašoma, nurodyti, kodėl neinformuotų apie korupcijos atvejį Poliklinikoje:

13,6 % nepanoro komentuoti;
18,2 % neinformuotų nes nėra įsitikinę, kad tai korupcijos atvejis;
2,7 % nenori nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių;
2,7 % nežino kur pranešti;

1,8 % apklaustųjų pranešti nemato prasmės, nes mano, kad su tuo susijusių asmenų vis tiek nenubaus;

5,5 % bijo nukentėti patys.

3. 69,1 % apklaustųjų į klausimą, ar žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, nurodė kad žino.

30,9 % - nežino.

4. Siekiant nustatyti Poliklinikos darbuotojų korupcinę patirtį, buvo klausiama, ar, jų nuomone, Poliklinikoje yra paplitusi korupcija. Dauguma respondentų nurodė, kad:

Poliklinikoje korupcija nėra paplitusi 98,2 %;

1,8 % teigia, kad situacija yra paplitusi, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti.

5. Respondentų buvo klausiama, kokiose srityse, jų nuomone, egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė:

87,3 % respondentų neturi nuomonės;

1,8 % nurodė, kad didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai yra mokamų/nemokamų paslaugų sritis;

4,6 % mano, kad vaistų reklamuotojų sritis;

1,8 % teigia, kad korupcija pasireikšti gali eilių reguliavimo srityje;

0 % - ambulatorinių paslaugų gavimo srityje;

0,9 % pateikė savo nuomonę ir nurodė "viešieji pirkimai".

6. Respondentų buvo klausiama, ar yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija:

Neigiamai atsakė 95,5 % respondentų;

Teigiamai – 4,6 % respondentų.

7. Respondentų buvo klausiama, ar yra buvę situacijų, kai jiems ar jų kolegoms buvo siūlomas kyšis, ar buvo kitaip darbe susidūrę su korupcija, kam nors pranešė:

85,5 % respondentų nurodė, kad nėra susidūrę su korupcija;

14,5 % nepranešė apie galimą korupcijos atvejį.

8. Respondentų buvo klausiama, jeigu jie ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštų:

Teigiamai atsakė 79 %;

Neigiamai – 21 %.

9. Respondentų buvo prašoma pateikti pageidavimus ir pasiūlymus siekiant pagerinti sveikatos priežiūros paslaugų teikimą įstaigoje:

Darbuotojų atsakymai:

- * „didinti darbo užmokesį“;
- * „mokyti darbuotojus bendravimo – tiek tarpusavyje, tiek su pacientais“;
- * „gerinti registratūros darbą koordinuojant pacientų srautus“;
- * „esant šeimos gydytojų trūkumui, reikalinga šių specialistų paieška“;
- * „atmintinių pacientams rengimas“.

10. Respondentų buvo prašoma pateikti pasiūlymus ir pastabas dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo Poliklinikoje:

Darbuotojų atsakymai:

- * „darbo užmokesčio didinimas, kadangi per mažas atlygis skatina korupciją“;
- * „suteikti mokamų paslaugų galimybę, kadangi kol kas mokamų paslaugų dasipirkti nėra galimybės“;
- * „užtikrinti, kad visi darbuotojai dirbtų pagal tą pačią tvarką“.

Apklaustos rezultatų apibendrinimas

Daugumos apklaustųjų darbuotojų amžius sudaro 61m. ir vyresni. Poliklinikoje daugiau nei 10 metų dirba (30,91 %) respondentų. Paklausus darbuotojų ar jie praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį, paaiškėjo, kad (54,55 %) praneštų. Dauguma apklaustųjų (69,1 %) nurodo, kad žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupciją įstaigoje. Paprašius pateikti apklaustųjų nuomonę, ar Poliklinikoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, didžioji dalis (98,2 %) nurodė, kad Poliklinikoje nėra paplitusi ši situacija. Respondentų pasiteiravus, kokioje srityje yra didžiausia tikimybė pasireikšti korupcijai, nurodė – vaistų reklamuotojų srityje (4,6 %), nemaža dalis apklaustųjų (87,3 %) neturi nuomonės šiuo klausimu. Net (95,5 %) respondentų teigia, kad Poliklinikoje niekada nėra tekę susidurti su korupcijos apraiškomis. (79%) respondentų teigia, kad ateityje susidūrus su korupcijos apraiškomi įstaigoje, praneštų atitinkamiems asmenims/institucijoms.

Apibendrinus apklaustos rezultatus, darytina išvada, kad Klaipėdos miesto poliklinikos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė (apklaustųjų nuomone) yra minimali.

Už korupcijai atsparios aplinkos
kūrimą įstaigoje atsakinga



Rita Jakūbaitienė